

# Ningún detalle se escapa

*Ubicado en la localidad de Carlos Pellegrini, provincia de Santa Fe, el grupo Chiavassa maneja un tambo donde el objetivo es lograr una alta productividad, con la mejor tecnología y una vida laboral para el personal mucho más humanizada.*



El **Grupo Chiavassa** (tercera y cuarta generación de tamberos) como tal se constituye en 1982 con **Carlos** y su esposa a la cabeza, acompañados por sus cuatro hijos. Desde ese momento, en el que ordeñaban unas 180 vacas, hasta la actualidad **no han dejado de innovar**. Luego de diferentes modificaciones de las instalaciones y conceptos de manejo, en el año 2010 inauguraron la calesita de ordeño interno. Y el crecimiento no se detiene.

## Algunos números

En la actualidad se destinan a la actividad tambo 1.500 hectáreas, de las cuales 900 son propias. Esa superficie se divide en tres partes iguales: **alfalfa, maíz y soja, y todo es destinado a la producción de leche como una forma de agregar valor**.

El rodeo está compuesto por unas **950 vacas**, y estiman cerrar el año promediando 32-33 litros por vaca. Actualmente se producen unos **32.000 litros diarios**. Desde el año 2009 se realizan **tres ordeños**, ya que están convencidos de que es lo mejor para la salud de la ubre, además del plus de producción.

## Una novedad

En 1997 implementaron un **dry lot (corrales a cielo abierto)**, y aseguran que en aquel momento dio buenos resultados. Pero con el tiempo encontraron que el sistema **funcionaba muy bien en aquellos años más secos de lo normal, pero no en temporadas húmedas**.

Luego de viajar por diferentes países como Estados Unidos, Canadá, Chile e Israel, analizando distintas alternativas, finalmente eligieron el **sistema de galpones con cama de compost (o cama caliente)**. Estas instalaciones comenzaron a ser utilizadas en enero del corriente año, y fueron financiadas mediante un Crédito del Bicentenario.

Son de muy fácil mantenimiento, ya que sólo se requiere un tractor y un cincel para remover la cama (bosta y orina). Todo el efluente que generan mientras las vacas descansan y comen queda en el mismo galpón, a diferencia de un *free stall*, en que hay que estar extrayéndolo constantemente, con las complicaciones que ello significa. En este sistema, **mediante el cincelado se incorpora aire a la cama y comienza el proceso de compostaje**. Asimismo los **techos corredizos** permiten que la radiación solar y la circula-

## Al máximo

Junto con la obra de los nuevos galpones se construyó un **aljibe con capacidad de almacenaje de 2.000.000 de litros de agua**, que colecta el agua de lluvia de los 8.000 m<sup>2</sup> de techo disponible. De esta forma se mejora la calidad de agua de bebida para los animales mezclando agua de lluvia con agua de pozo. Además, al disminuir el nivel de extracción de los pozos, se evita que aumente su salinización.

ción de aire colaboren en el secado de la cama y también en la disminución de la temperatura dentro del galpón.

De esta forma **convierten un problema en una oportunidad, al generar un fertilizante orgánico**. Además, el ambiente es muy natural para las vacas y contribuye a que expresen mejor los celos. Y aseguran que hay una diferencia notable en términos no sólo de producción sino también de incidencia de mastitis entre las hembras que están en estos galpones y las que aún permanecen en el *dry lot* –incidencia de mastitis 10% versus 30% en vacas, y en vaquillonas 2% contra 10%–.

## Hasta collares tienen

Como se indicó el Grupo Chiavassa incorpora continuamente diferentes tecnologías para humanizar el trabajo y mejorar los resultados. Además de las citadas, **las vacas del tambo cuentan con un sistema de identificación electrónica, medición individual diaria de producción y collares de medición de rumia y detección de celo**. Así, cada collar crea un patrón de comportamiento de alimentación, y **cuando detecta que el nivel de actividad ha disminuido, incluye a la vaca en un reporte de salud**, alertando sobre la posible presencia de una enfermedad o algún otro problema.

Además, el collar interpreta intensidad y cantidad de movimiento, y en virtud de modificaciones de la conducta de cada vaca detecta indirectamente el celo. Esta tecnología hizo posible alcanzar un 65% de tasa de inseminación, una tasa de preñez del 21% y de concepción del 35-40%.

## Buen equipo

En el grupo Chiavassa trabajan diariamente unas **50 personas entre administración, tambo y trabajos de campo**. Salvo las personas ocupadas en la paridera y la crianza, el resto viven en Car-



los Pellegrini, y la empresa se encarga de trasladarlos diariamente desde sus domicilios hasta el campo.

Además de los cuatro veterinarios *full time* con los que cuenta el establecimiento, el Grupo se apoya en asesores externos por áreas específicas. El Dr. **Fernando Bargo** en alimentación, el Ing. Agr. **Gustavo Clemente** en calidad de forrajes, el Méd. Vet. **Martín Pol** en calidad de leche y el CPN **Jorge Lardizábal** en costos y control de gestión.

Continuamente se realizan reuniones de trabajo entre el personal del establecimiento y también con los asesores para monitorear la marcha de cada una de las áreas.

Siempre están pensando en **el futuro**. En este sentido se están evaluando tres alternativas: la **concentración de la recria** que hoy se encuentra en un campo ubicado a 5 km, la construcción de un **nuevo galpón**, ya que todavía hay vacas que se encuentran en el *dry lot*, y también la **elaboración de productos lácteos**.

## En primera persona

“Comenzamos incorporando un sistema contable y de gestión –dice Lardizábal–. Los ejes de la información básicamente pasaron en su momento por analizar cada una de las Unidades de Negocio del establecimiento (tambo, cría y recria, maquinaria, soja, maíz, trigo y administración), por la identificación diaria de los movimientos de animales y por el seguimiento de la información computarizada brindada por los mixers”.

**Toda esa información se condensó en un gran tablero de comando.** Luego fueron sofisticando los procedimientos bajo la premisa de que la información nos tenía que venir de forma automática. Confiabilidad en los datos y celeridad en la toma de decisión son los objetivos.

**¿Es rentable el confort animal?** Bargo avisa que “en el Grupo Chiavassa la filosofía en el manejo de la alimentación de las vacas se basa en tres pilares no negociables: **calidad de forrajes, confort animal y eficiencia de conversión, y control del proceso de alimentación.** Y quiero hacer hincapié específicamente en el **confort animal y su impacto en el beneficio económico y productivo**”.

En relación con la calidad de forraje, ya **hace dos años que trabajan con forrajes conservados como silos de maíz secos (más del 35% MS), altos en almidón (más del 30%) y bajos en fibra (menos del 40% FDN).** Las dietas son estables y se monitorea diariamente el manejo de los mixer (qué y cómo mezclan) y el de los comederos (cuánto reparten). De esta manera se mide corral por corral

## Para arriba

Los Chiavassa se han planteado el desafío de producir **cada vez más leche en la misma superficie.** Desde 2009 a 2014 aumentaron sólo un 4% la superficie, un 90% la cantidad de litros mensuales producidos, un 40% la cantidad de animales totales (ordeña, secas y recria) y un 54% la cantidad de personal contratado.



el consumo real de materia seca (ofrecido-rechazado) todos los días. “Estoy convencido de aquello que me enseñaran mis profesores como el Dr. Daniel Rearte (INTA) y el Dr. Larry Muller (Penn State University) hace ya varios años: si no lo puedo medir, no lo puedo manejar. A esto le agregaría que **si no lo puedo medir, no lo puedo evaluar económicamente.**”

Para determinar si es rentable invertir en confort animal analizaron el **impacto del sistema de cama de compostaje sobre la eficiencia de conversión (litros leche/kilo comida).** Concluyeron que **dar más confort a las vacas es altamente redituable y resulta en incrementos de eficiencia de conversión muy significativos.** Esto hace referencia a un concepto y no a un sistema en particular. “Como también aprendí hace unos años del Dr. Mario Ledesma Arocena, **no hay sistemas buenos o malos, sino gerentes buenos o malos.** Y la capacidad gerencial en el Grupo Chiavassa está a la vista.”

**Ing. Agr. María José Salgado**

Para ver los videos del Grupo Chiavassa ingrese a la sección Tambo de [www.revistachacra.com.ar](http://www.revistachacra.com.ar).